



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 4 - Incluziunea sociala si combaterea saraciei

Obiectivul tematic 9: Promovarea incluziunii sociale, combaterea saraciei si a oricarei forme de discriminare

Prioritatea de investitii 9.iv: Cresterea accesului la servicii accesibile, durabile si de inalta calitate, inclusiv asistenta medicala si servicii sociale de interes general

Obiectivul specific 4.8: Imbunatatirea nivelului de competente al profesionistilor din sectorul medical

Titlul proiectului: Diagnosticul si terapia bolilor rare sistemice cu afectare oculara-OCURARE

Nr. contract: POCU/91/4/8/109169 (Cod SMIS 2014: 109169)

**Aprobat,
Istrate Sinziana Luminita
Manager proiect**

**PROCEDURA DE SELECTIE A GRUPULUI TINTA PENTRU ACTIVITATEA
SCHIMB DE EXPERIENTA / SCHIMB DE BUNE PRACTICI**

Proiect

**„Diagnosticul si terapia bolilor rare sistemice cu afectare oculara-OCURARE”,
POCU/91/4/8/109169**

**Revizia 2
Noiembrie 2018**





CAP. 1 CADRUL GENERAL

Prezenta procedura este realizata in vederea identificarii, selectarii si recrutarii grupului tinta in cadrul proiectului „**Diagnosticul si terapia bolilor rare sistemice cu afectare oculara-OCURARE**” finantat prin Programul Operational Capital Uman 2014-2020.

Perioada de implementare a proiectului: 08.12.2017 - 07.12.2020

Beneficiar: **Spitalul Universitar de Urgenta Bucuresti**

Manager de proiect: **Istrate Sinziana Luminita**

Localizare proiect: Proiectul se desfasoara la nivel national

Art. 1.1 Obiectivul general al proiectului

Imbunatatirea nivelului de competente al profesionistilor din sectorul medical in domeniul prioritar de sanatate “Boli rare”, prin derularea unui program de formare specifica in domeniul bolilor rare cu afectare oculara pentru 600 de profesionisti din domeniul medical, asigurarea unui nivel inalt de calitate al formarii prin actualizarea programelor existente si participarea la schimburi de experienta / schimburi de bune practici in domeniile prioritare de sanatate, pentru promovarea incluziunii sociale, combaterea saraciei si a oricarei forme de discriminare, avand ca prioritate cresterea accesului la servicii durabile si de inalta calitate in domeniul asistentei medicale.

Art. 1.2 Obiective specifice

O1. Imbunatatirea nivelului de cunostinte teoretice si practice prin activitati de sprijinire a cresterii capacitatii tehnice a personalului implicat in implementarea programului prioritar “Boli rare” prin furnizarea de programe de formare specifica pentru 600 de profesionisti din





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

sectorul medical, persoane din institutii publice, respectiv 390 de medici specialisti, 10 biologi si 200 de asistenti medicali in domeniul “Boli rare - boli rare cu afectare oculara” sub forma de cursuri de educatie medicala continua, teoretice si practice, acreditate.

O2. Asigurarea unui nivel inalt de calitate al formarii furnizate prin actualizarea programelor de formare si ghidurilor de practica, concretizata in 1) 2 programe de formare actualizate, publicarea 2) unui ghid de bune practici pentru medici in 500 de exemplare, 3) unui ghid de practica pentru asistenti medicali in 300 de exemplare, care vor include elemente si standarde aferente strategiilor nationale si europene in domeniul “Boli rare - boli rare cu afectare oculara” si vor fi distribuite catre minim 600 de profesionisti din sectorul medical si ulterior in sustenabilitate.

O3. Consolidarea si abordarea integrata, de inalt nivel calitativ, a metodelor de lucru si cresterea gradului de implicare a specialistilor romani in initiativele europene de schimb de informatii in domeniul “Boli rare ”prin participarea a 60 de persoane din grupul tinta la activitati de schimb de bune practici si schimburi de experienta in state membre ale Uniunii Europene, concretizate in cursuri, congrese si workshopuri, in domeniul “Boli rare - boli rare cu afectare oculara”.

O4. Promovarea incluziunii sociale, combaterea saraciei si a oricarei forme de discriminare, avand ca prioritate cresterea accesului la servicii durabile si de inalta calitate, prin utilizarea de metode si instrumente de inovare sociala in cadrul a 30 de sesiuni de formare, diseminarea catre cel putin 600 de profesionisti din sectorul medical a notiunilor si principiilor aferente nediscriminarii si egalitatii de sanse ca parte a programelor de formare, ghidurilor si manualelor de practica, concretizate in capitole distincte si exemple de bune practici, si educarea pentru





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

dezvoltare durabila si o economie cu emisii scazute de dioxid de carbon si eficienta din punctul de vedere al utilizarii resurselor.

Art. 1.3 Activitatile in care este implicat grupul tinta:

A2: Participarea a 160 persoane din grupul tinta la schimburi de experienta/ schimburi de bune practici, inclusiv in contextul actiunilor de cooperare transnationale.

Activitatea de schimb de experienta/schimb de bune practici se va derula urmarind cresterea gradului de implicare a specialistilor romani in initiativele europene de schimb de informatii.

La schimburile de experienta/ schimburi de bune practici vor participa 160 de persoane din grupul tinta:

- 100 persoane, medici oftalmologi, vor participa la Congresul National de Oftalmologie, cu o durata de 3 zile. In urma participarii, se vor face demersurile pentru obtinerea certificarii.
- 40 de medici si 20 de asistenti medicali vor participa la congrese si conferinte international in domeniul de referinta, organizate in spatiul Uniunii Europene.





CAP.2 GRUPUL TINTA AL PROIECTULUI

Art. 2. 1. Definirea grupului tinta pentru activitatea schimb de bune practici

Grupul tinta este grupul de persoane carora li se adreseaza direct aceasta activitate, anume specialisti implicati in furnizarea de servicii medicale - personal din institutii publice implicat in implementarea programelor prioritare de sanatate, si anume boli rare oculare, urmand a fi selectati medici (din specialitatile oftalmologie, pediatrie, neonatologie, genetica, ORL, reumatologie, stomatologie, medicina interna, nutritie-metabolism), personal de laborator (biologi) si asistenti medicali.

Art. 2.2. Criterii de selectie generale

Avand in vedere gradul inalt de specificitate al cursurilor selectia si recrutarea candidatilor se va face in concordanta cu pregatirea si specializarea fiecaruia. Procedura de identificare, selectie si recrutare a GT este in concordanta cu principiul egalitatii de sanse si non-discriminarii si include toate conditiile de eligibilitate din Ghidul solicitantului conditii specifice *”Formarea personalului implicat in implementarea programelor prioritare de sanatate”*.

Art. 2.3 Conditie obligatorie pentru grupul tinta:

- a. Personalul medical sa fie angajat intr-o institutie publica care ofera servicii medicale/ de sanatate publica (ex. spital public, autoritate de sanatate publica, institut sau institutie medicala), respectiv medicii de familie aflati in relatii contractuale cu Casa de Asigurari de Sanatate.
- b. Personalul medical sa fie implicat in implementarea programului prioritar de sanatate: boli rare oculare, la nivel national, regional, judetean si local.
- c. A participat la activitatea de formare profesionala - A1.1 si este certificat.





CAP. 3. IDENTIFICAREA GRUPULUI TINTA

Art.3.1 Principii aplicabile grupului tinta

Selectia si recrutarea grupului tinta se vor face respectand principiul egalitatii de sanse si criteriile de eligibilitate descrise in Cererea de finantare si Ghidul Solicitantului conditii specifice. La constituirea grupului tinta nu se va face nicio deosebire, excludere, restrictie sau preferinta, indiferent de: rasa, nationalitate (cu exceptia persoanelor care nu sunt cetateni UE), etnie, limba, religie, convingeri, gen, orientare sexuala, varsta, handicap, boala cronica necontagioasa, infectare HIV, apartenenta la o categorie defavorizata sau orice alt criteriu ce ar avea ca scop sau efect restrangerea, inlaturarea recunoasterii, folosintei sau exercitarii in conditii de egalitate a drepturilor omului si a libertatilor fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, in domeniul politic, economic, social si cultural sau in orice alte domenii ale vietii publice etc.

Art.3.2 Identificarea grupului tinta

Pentru identificarea participantilor din grupul tinta al proiectului la activitatea de schimb de bune practici, expertul de schimb de bune practici conlucreaza cu formatorii si cu expertii de grup tinta.





CAP. 4 PROCESUL DE RECRUTARE SI SELECTIE

Art. 4.1 Informarea personalului medical despre activitatile de recrutare si selectie

- Informarea generala a personalului medical privind recrutarea va fi efectuata prin postarea de anunturi pe pagina web a proiectului, si/sau direct prin afisarea la sediul proiectului si in locatiile in care se realizeaza activitatea de formare

Art. 4.2 Aspecte generale privind selectia grupui tinta

- Selectia grupului tinta al proiectului se va face cu respectarea Art.2.3 si Art.3.1, al prezentei proceduri;
- Evaluarea si selectia grupului tinta se realizeaza pe baza documentelor din dosarul de inscriere si a criteriilor de evaluare specificate in prezenta procedura;
- Echipa de implementare a proiectului va asigura publicarea corespunzatoare a acestor informatii si pe pagina de internet a proiectului.

Art. 4.3. Criteriile de eligibilitate ale participantului in procesul de selectie si recrutare:

- Este de acord cu utilizarea si prelucrarea datelor cu caracter personal
- Are disponibilitatea de a participa la activitatile din proiect
- Este cetatean UE cu domiciliu sau resedinta legala in Romania
- Este angajat in sectorul sanitar public (medici din specialitatile oftalmologie, pediatrie, neonatologie, genetica, ORL, reumatologie, stomatologie, medicina interna, nutritie-metabolism, personal de laborator (biologi) si asistenti medicali)
- Este absolvent al unei institutii de invatamant, dupa cum urmeaza:
 - Medici: diploma de licenta doctor medic
 - Asistenti medicali: certificat de absolvire in specialitatea asistent medical





UNIUNEA EUROPEANĂ



- Biologi: diplome de licenta in specialitatea biologie
- Document care atesta calitatea de medic specialist si rezident din specialitatile oftalmologie, genetica, pediatrie, neonatologie, reumatologie, medicina interna, ORL, nutritie si metabolism, stomatologie
- Completeaza si depune toate documentele din continutul Dosarului de candidatura.

CAP. 5. ETAPE DE REALIZARE A PROCESULUI DE SELECTIE A GRUPULUI TINTA

Art.5.1 Depunerea dosarelor de candidatura

Specialistii implicati in furnizarea de servicii medicale vor putea sa isi depuna candidatura conform calendarului de selectie pentru schimbul de bune practici, online, prin servicii postale/curierat sau la sediul Beneficiarului. Calendarul procesului de recrutare si selectie va fi publicat pe pagina web a proiectului si/sau va fi expus in format fizic la loc vizibil in locatia de depunere a dosarului de inscriere.

Se vor derula mai multe sesiuni de recrutare / selectare, dintre care ultima se va derula dupa finalizarea activitatii de formare, pentru a da sanse egale tuturor participantilor.

Art.5.2 Pentru participarea la Activitatea A2.1 Participarea a 160 de persoane din grupul tinta la schimburi de experienta, dosarul de candidatura va cuprinde urmatoarele:

1. Cerere de inscriere (Anexa 1)
2. Curriculum Vitae in format Europass
3. Scrisoare de intentie privind participarea la schimbul de experienta/bune practici
4. Adeverinta de la locul de munca (se specifica unitatea sanitara, vechimea totala in munca) - original
5. Documente din care sa rezulte ca au atributii de coordonare in sistemul medical, activitate de teaching





6. Dovada privind acceptarea unei lucrari/poster la manifestarea pentru care s-a optat

Nota: Copiile urmatoarelor acte se regasesc deja in dosarul de candidatura pentru activitatea de formare: Carte de identitate, Diploma de studii, Certificat de nastere, Certificatul de casatorie/hotarare judecatoreasca de divort. De asemenea, se iau in considerare Formularul de inregistrare individuala a participantilor, Angajamentul de disponibilitate, Declaratia de consimtamant si Declaratia de evitare a dublei finantari depuse la dosarul de candidatura pentru A1.1

- A. Candidatul va completa dosarul cu toate documentele solicitate si va semna fiecare anexa. Documentele anexate in copie vor fi adnotate *conform cu originalul* si vor fi semnate de candidat.
- B. Dosarul intr-un exemplar original, va fi depus pe baza de semnatura la locatiile mentionate in Anuntul de Selectie al Grupului tinta.

Art. 5.3. Comisia de selectie

Prin Dispozitia Managerului de proiect se va constitui o *Comisie de evaluare si selectie* cu rolul de a analiza si evalua candidaturile avand in vedere criteriile de selectie generale si conditiile obligatorii (de eligibilitate) pentru grupul tinta.

Persoanele implicate in evaluarea candidaturilor la procesul de selectie si recrutare vor respecta urmatoarele reguli:

- exercitarea atributiilor cu onestitate, corectitudine si responsabilitate;
- evaluarea obiectiva, pe baza criteriilor stabilite;
- pastrarea confidentialitatii datelor cu caracter personal al participantilor;
- respectarea procedurilor si termenelor stabilite.





Art. 5.4 Procesul de evaluare si selectie:

Selectia dosarelor se va realiza pe baza punctajului obtinut in procesul de evaluare si selectie. Astfel, grila de evaluare este prezentata in Anexa 2 la prezenta procedura. Se acorda 20 de puncte din oficiu. Punctajul maxim ce poate fi obtinut este de 100 de puncte. Dosarele vor fi selectate in ordinea descrescatoare a punctajului obtinut.

Analiza dosarelor se va realiza cu celeritate in termen cat mai scurt dupa finalizarea depunerii dosarelor.

La finalul fiecarei sesiuni de selectie, comisia de selectie va elabora un proces-verbal conform Anexei nr. 3 la prezenta procedura.

Art. 5.5. Anuntarea rezultatelor finale (titulari si rezerve)

Informarea grupului tinta selectat se va realiza in mod public prin postarea de anunturi pe pagina web a proiectului, si in mod direct prin transmiterea mesajelor electronice de instiintare privind selectia in cadrul grupului tinta al proiectului.

Art. 5.6 Depunerea si solutionarea contestatiilor

Eventualele contestatii privind rezultatele selectiei se depun la sediul proiectului sau se transmit pe adresa contact@ocurare.ro, intr-un interval de maxim 24 de ore de la instiintarea privind rezultatele selectiei. Contestatiile se vor solutiona in termen de maxim 3 zile lucratoare de la inregistrarea acestora.





CAP. 6 PREVEDERI FINALE

Art. 6.1 Prezenta procedura intra in vigoare la data postarii pe site-ul proiectului.

Art. 6.2 Anexele 1 - 3 fac parte integranta din prezenta procedura.

NB Termenii utilizati in prezenta procedura de selectia a GT A1.1 pentru denumirea diverselor roluri se inteleg atat la feminin, cat si la masculin.





ANEXA NR. 1

PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 4 - Incluziunea sociala si combaterea saraciei

Obiectivul tematic 9: Promovarea incluziunii sociale, combaterea saraciei si a oricarei forme de discriminare

Prioritatea de investitii 9.iv: Cresterea accesului la servicii accesibile, durabile si de inalta calitate, inclusiv asistenta medicala si servicii sociale de interes general

Obiectivul specific 4.8: Imbunatatirea nivelului de competente al profesionistilor din sectorul medical

Titlul proiectului: *Diagnosticul si terapia bolilor rare sistemice cu afectare oculara - OCURARE*

Contract nr. POCU/91/4/8/109169 (Cod SMIS 2014+: 109169)

CERERE DE ÎNSCRIERE ÎN GRUPUL ȚINTĂ pentru participarea la activitatea de schimb de experiență/bune practici

Subsemnatul/Subsemnata _____ CNP

_____ de profesie _____

angajat în cadrul _____ doresc să particip la Programul de schimb de experiență / schimb de bune practici din cadrul proiectului „*Diagnosticul si terapia bolilor rare sistemice cu afectare oculara - OCURARE*”, astfel:

- Congres de specialitate în domeniul oftalmologiei**
- Congresul National de Oftalmologie**

Data:.....

Nume, prenume și semnătura:





Anexa nr. 2

PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 4 - Incluziunea sociala si combaterea saraciei

Obiectivul tematic 9: Promovarea incluziunii sociale, combaterea saraciei si a oricarei forme de discriminare

Prioritatea de investitii 9.iv: Cresterea accesului la servicii accesibile, durabile si de inalta calitate, inclusiv asistenta medicala si servicii sociale de interes general

Obiectivul specific 4.8: Imbunatatirea nivelului de competente al profesionistilor din sectorul medical

Titlul proiectului: **Diagnosticul si terapia bolilor rare sistemice cu afectare oculara - OCURARE**

Contract nr. POCU/91/4/8/109169 (Cod SMIS 2014+: 109169)

Procedura recrutare si selectie schimb experienta/bune practici

Titlu Proiect „**Diagnosticul si terapia bolilor rare sistemice cu afectare oculara - OCURARE**”

Contract Proiect POCU/91/4/8/109169

Beneficiar Spitalul Universitar de Urgenta Bucuresti

Nume/ Prenume candidat..... Data depunerii dosarului

	Denumire criteriu	Punctaj Criteriu	Punctaj Presedinte	Punctaj Membru 1	Punctaj Membru 2	Total
1	Relevanta scrisorii de intentie fata de obiectivele proiectului	Maxim 20 de puncte				
2	Relevanta pentru proiect a adeverintelor/diplomelor/certificatelor care atesta efectuarea unor specializari	Maxim 20 de puncte				
3	Prezenta la programul de formare din cadrul A1.1	Maxim 20 de puncte				
4	Nota la examenul de absolvire a programului de formare organizat in cadrul A1.1	Maxim 20 de puncte				
Punctaj final						

Comisie de Selectie(Nume/ Prenume /Semnatura/ Data)

Presedinte.....

Membru 1.....

Membru 2.....





PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 4 - Incluziunea sociala si combaterea saraciei

Obiectivul tematic 9: Promovarea incluziunii sociale, combaterea saraciei si a oricarei forme de discriminare

Prioritatea de investitii 9.iv: Cresterea accesului la servicii accesibile, durabile si de inalta calitate, inclusiv asistenta medicala si servicii sociale de interes general

Obiectivul specific 4.8: Imbunatatirea nivelului de competente al profesionistilor din sectorul medical

Titlul proiectului: Diagnosticul si terapia bolilor rare sistemice cu afectare oculara-OCURARE

Nr. contract: POCU/91/4/8/109169 (Cod SMIS 2014: 109169)

Anexa nr. 3

PROCES-VERBAL

de evaluare si selectie a dosarelor de candidatura pentru participarea la activitatile proiectului Diagnosticul si terapia bolilor rare sistemice cu afectare oculara-OCURARE

incheiat astazi,

In baza Deciziei nr. privind constituirea Comisiei de evaluare si selectare a dosarelor de candidatura pentru participarea la activitatile proiectului **Diagnosticul si terapia bolilor rare sistemice cu afectare oculara-OCURARE**, Comisia si-a desfasurat lucrarile in perioada -

In urma evaluarii conformitatii din punct de vedere al eligibilitatii si in urma evaluarii pe baza grilei de evaluare realizate asupra dosarelor depuse in perioada de, Comisia de evaluare si selectie a constatat urmatoarele:

1. Au fost depuse un numar de dosare de candidatura;
2. Un numar de dosare au fost respinse, datorita depasirii termenului inscriere;
3. Un numar de dosare au fost respinse datorita neindeplinirii conditiilor de eligibilitate;
4. dosare au fost admise pentru activitatea de schimb de bune practici - Congrese de specialitate în domeniul oftalmologiei;
5. dosare au fost admise pentru activitatea de schimb de bune practici - Congresul National de Oftalmologie;
6. dosare sunt inregistrate pe lista de rezerva pentru activitatea de schimb de bune practici.

Lista persoanelor selectate in vederea participarii la activitatile proiectului, precum si Lista de rezerva se regasesc in Anexa nr. 1 si Anexa nr.2 la prezentul Proces-verbal.

	Prenume, Nume/functie	Semnatura
Presedinte	Coordonator schimb de bune practici, Ciuluvica Radu Constantin	
Membri	
	

